



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA ȘPRING
PRIMAR

Cod 517765, Comuna SPRING, localitatea SPRING, str. Dostatului, nr. 94, tel. 0258/765019, 0258/765101 Fax.: 0258765045; E – mail primariaspring@yahoo.com Web: www.comunaspring.ro

DISPOZIȚIA NR. 415/02.12.2024

privind constituirea echipei de implementare a Proiectului nr. C10-I3- intitulat:

„Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului Uman Șpring”

Primarul Comunei Șpring, județul Alba

Având în vedere:

- Prevederile art. 6 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 155/2020, privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență”, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța nr. 19/2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;
- Contractul de finanțare nr. 5326/16.01.2023 privind acordarea finanțării de către MDLPA pentru implementarea Proiectului intitulat: „ **Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului Uman Șpring**”, în cadrul Programului Național de Redresare și Reziliență, Componenta 10 - Fondul Local, I.3 - Reabilitarea moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți serviciile publice prestate la nivelul unităților administrativ - teritoriale, Titlul apelului: PNRR/2022/C10/I3, Runda 1 , valoarea totală a proiectului – 1.432.167,02 lei;
- Prevederile art. 16 alin. (1) și (3) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 4 alin. (1) din HG nr. 234/2023 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de Redresare și Reziliență;

În temeiul art. 155, alin. (1), lit. e) și art. 196, alin. (1), lit. b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE

Art.1. Se constituie echipa de implementare a Proiectului nr. C 10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului Uman Șpring”. în următoarea componență:

- 1) Tamaș Felicia – coordonator proiect – administrator public;

- 2) Florea Ciprian – consilier superior compartiment registru agricol – responsabil tehnic;
- 3) Cotîrlea Delia – responsabil achiziții publice – consilier achiziții publice;
- 4) Cioban Cătălin – responsabil activități de informare și publicitate – consilier primar. ”

Art.2. (1) Echipa de implementare a Proiectului nr. C10-I3- intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului Uman Șpring” este responsabilă de realizarea integrală, în termen, a activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități conform Anexei nr. 1 la prezenta dispoziție precum și a celor care derivă din obligațiile comunei Șpring, județul Alba față de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, conform contractului de finanțare semnat.

(2) Salariile de bază ale persoanelor nominalizate la art. 1 se majorează pe perioada de implementare a proiectului, raportat la numărul de ore lucrate în cadrul proiectului, conform normelor legale în vigoare.

(3) Persoana numită coordonator de proiect, respectiv doamna Tamaș Felicia, beneficiază de salariul, conform Dispoziției nr. 273/23.10.2024.

(4) Pentru persoanele nominalizate la art. 1 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Art.3. Activitățile prestate pentru proiectele în baza Contractelor de finanțare în cadrul Planul Național de Redresare și Reziliență de către personalul Primăriei comunei Șpring nominalizat în echipa de proiect, sunt reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul Buget finanțe, contabilitate, dezvoltare rurală și resurse umane, din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Art.5. Începând cu data prezentei orice altă dispoziție contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.6. Prezenta dispoziție poate fi atacată de către persoanele îndreptățite în termenul și în condițiile prevăzute de Legea nr. 554/2002 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7. Prezenta dispoziție se comunică:

- Instituției Prefectului – județul Alba;
- Persoanelor nominalizate la art. 1;
- Prezenta se publică în Monitorul Oficial Local al Comunei Șpring, cu respectarea prevederilor Regulamentului European nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Spring, 02.12.2024

p. Primar
Hencs Aurel Carol
Viceprimar



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general al comunei
Pleșa Roxana